

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ от 02.02.2026 № 09

## Положение

### об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кисловодский государственный многопрофильный техникум

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кисловодский государственный многопрофильный техникум (далее – Положение, техникум) разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования системы оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Ставропольского края:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ);

Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - Постановление № 225);

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - Приказ № 216н);

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (далее - Приказ № 247н);

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих" (далее - Приказ № 248н);

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии" (далее - Приказ № 251н);

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее - Приказ № 1601);

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее - Приказ № 536);

Закон Ставропольского края от 07 декабря 2004 года N 102-кз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ставропольского края;

Закон Ставропольского края от 30.07.2013 N 72-кз (ред. от 31.03.2020) "Об образовании" (принят Думой Ставропольского края 18.07.2013) (далее - Закон № 72 -ФЗ);

Постановление Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п«О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и государственных учреждений Ставропольского края».

Устав техникума и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующие вопросы оплаты труда.

1.2. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников техникума устанавливаются согласно настоящему Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников техникума.

1.3. Штатное расписание техникума утверждается его руководителем по согласованию с министерством образования Ставропольского края (далее – Министерство) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного государственного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем государственного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников техникума, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

1.4. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности

так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.5. Оплата труда работников техникума устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с первичной профсоюзной организацией ГБПОУ КГМТ, с Ставропольской краевой организацией Общероссийского Профсоюза Образования.

1.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных государственных услуг (выполненных работ), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Определение размеров заработной платы работников техникума осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Заработная плата каждого работника техникума зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. Оплата труда работников техникума производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

Фонд оплаты труда формируется техникумом на календарный год исходя из объема размеров субсидий, предоставленных государственным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.10. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников, может быть уменьшен

только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг (выполненных работ, сетевых показателей). При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда не уменьшается.

1.11. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда техникума работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам государственного учреждения.

1.12. Индексация заработной платы работников государственных учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

1.13. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников техникума, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на органы государственной власти Ставропольского края, а также обеспечивающих деятельность органов государственной власти Ставропольского края (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность) не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, в министерстве.

1.14. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства на установленную штатным расписанием численность государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится министерством до руководителей государственных учреждений, указанных в пункте 1.13 настоящего Положения.

1.15. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственных учреждений, указанных в пункте 1.13 настоящего Примерного положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников государственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента

Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на установленную штатным расписанием численность работников государственного учреждения (без учета численности работников, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.16. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников государственных учреждений, указанных в пункте 1.13 настоящего Примерного положения, включая работников филиалов этих учреждений (при их наличии), осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края, министерства.

## **Раздел II. Должностные оклады, ставки заработной платы работников техникума по профессиональным квалификационным группам должностей**

2.1. Должностные оклады работников техникума по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад(руб.)			
		Группа по оплате труда			
		I	II	III	IV
1	Заместители директора, главный бухгалтер	25047	23434	21973	20644

2.1.2. Заместителям директора, главному бухгалтеру, устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера, руководителя филиала и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения (без учета заработной платы директора техникума, его заместителей, главного бухгалтера (далее-предельная кратность) в следующем размере:

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 2,5
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,0
3.	От 500 до 1000	до 3,5

4.	От 1000 до 2000	до 4,0
5.	Свыше 2000 (для профессиональных образовательных организаций)	до 4,5

Среднемесячная заработная плата руководителя филиала не может быть выше среднемесячной заработной платы руководителя техникума, в структуре которого находится филиал.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей директора, главного бухгалтера, руководителя филиала и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы директора техникума, его заместителей, главного бухгалтера, руководителя филиала), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера, руководителя филиала и среднемесячной заработной платы работников техникума определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера, руководителя филиала техникума на среднемесячную заработную плату работников техникума (без учета заработной платы руководителя техникума, его заместителей, главного бухгалтера, руководителя филиала). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников техникума учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителя филиала, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера, руководителя филиала сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
--	--------------------------	---	--

1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	7418
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму	7712
3.	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму, специалист по учебно-методической работе II категории	8293

2.1.4. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п / п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11146
2.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11733
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; <i>мастер производственного обучения</i>	12350

4.	4 квалификационный уровень	<i>Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания;</i> старший воспитатель; старший методист; старший мастер производственного обучения; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель	13032
5.		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13032

2.1.5. Должностные оклады по профессиональной квалификационной должностей руководителей структурных подразделений:

№ п / п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	10330
2.	2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную	10914

		программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделениях профессиональной образовательной организации; старший мастер профессиональной образовательной организации	
3.	3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации	11638

2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы работников, по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

№ п / п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.	1 квалификационный уровень	Агент, архивариус, дежурный по общежитию, делопроизводитель, кассир, секретарь, экспедитор, паспортист, ассистент	7418
2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное	7712

		наименование «старший»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
3.	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех специальностей без категории	8004
4.	2 квалификационный уровень	Старший: инспектор по кадрам, диспетчер; техники всех специальностей второй категории; заведующий канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом	8148
5.	3 квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории; заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением	8439
6.	4 квалификационный уровень	Ведущий техник, механик	8728
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
7.	1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по ГО и ЧС	9167
8.	2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по охране труда	9457
9.	3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор,	9749

		программист, электроник, юрисконсульт, специалист по охране труда	
10.	4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, контрактный управляющий	10040
11.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместители главного бухгалтера	12368
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
12.	1 квалификационный уровень	Начальники отделов: информации, кадров, планово- экономического, технического, финансового, юридического и др.	12802
13.	2 квалификационный уровень	Главные: механик, энергетик, экономист, технолог и др.	13240
14.	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	13676

2.3. Должностные оклады медицинских работников, включенных в штатные расписания государственных учреждений:

№ п / п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минималь ный должностн ой оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Санитарка	8683
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			

2.	1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	11501
3.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	11670
4.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	12124
5.	4 квалификационный уровень	Фельдшер	12351
6.	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра Заведующий здравпунктом (медпунктом)	12918
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
7.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	18770
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
8.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	8919
9.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	10487

2.4. Минимальные должностные оклады рабочих государственных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд: Дворник, сторож, уборщик производственных и служебных помещений, дежурный по учебному корпусу, вахтер, гардеробщик, мойщик посуды, подсобный рабочий	5438
--	------

2 разряд: Дворник, сторож, уборщик производственных и служебных помещений, дежурный по учебному корпусу, вахтер, гардеробщик, мойщик посуды, машинист по стирке белья	5698
3 разряд: Кухонный рабочий, кладовщик, инструментальщик, контролер газового хозяйства	5955
4 разряд: Плотник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, повар, слесарь, слесарь по ремонту автомобилей, рабочий по уходу за животными	7512
5 разряд: Водитель автомобиля	7599
6 разряд: Водитель автомобиля (категория С, Д)	7943
7 разряд: Водитель автомобиля (категория Е)	8116
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8943

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

### **III. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами техникума с учетом настоящего положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам техникума, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;

до 24 процентов ставки (окладов) за работу в опасных условиях труда.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам техникума, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями

случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах техникума.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

3.5.5. Работникам техникума за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, могут устанавливаться следующие доплаты:

№ п / п	Наименование работ	Единица измерения	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1.	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой) *:	Руб.	3850
2.	Преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике, письму и развитию речи, математическим представлениям*;	% с учетом нагрузки	15
	иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (по уровням музыки)*	% с учетом нагрузки	10
3.	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	Руб.	2200
4.	За работу с архивом учреждения	руб.	2200
5.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	Руб.	1100
	В государственных учреждениях профессионального образования		1650

6.	Работникам, участвующим в работе аттестационной комиссии министерства образования Ставропольского края для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Ставропольского края, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационных категорий	Руб.	1650
7.	Работникам учреждений, в которых отсутствует должность секретаря или делопроизводителя, за ведение делопроизводства	Руб.	2200
8.	Работникам учреждений, в которых отсутствует должность библиотекаря за работу с библиотечным фондом учебников	Руб.	2200
9.	За работу с архивом учреждения	Руб.	2200
10.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	Руб.	1100
11.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, школьным плодовым садом)	Руб.	2750
12.	Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:  - не имеющим квалификационной категории "педагог-методист";  - имеющим квалификационную категорию "педагог-методист"	руб.  руб.	1650  5500

13.	Работникам учреждений за обслуживание вычислительной техники (при отсутствии в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники)**	Руб. (на организацию)	5500
14.	Работникам за выполнение административно-хозяйственных функций при отсутствии в штатном расписании учреждения должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством	Руб.	2200
15.	Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:  - не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;	Руб.	1650
	- имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	Руб.	5500
16.	Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:  - не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник»;	Руб.	5500
	- имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	Руб.	8250
17.	Работникам учреждений за заведование музеем	Руб.	5000
18.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными		

	возможностями здоровья, за счет средств бюджета Ставропольского края,***		
	в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	Руб.	5000
	в населенных пунктах с численностью до 100 тыс. человек	Руб.	10000
19.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ****	Руб.	5000
20	Водителям за обслуживание и содержание автотранспортного средства, здания гаража	руб.	5000
21.	Иные виды работ не входящих в должностные обязанности с конкретизацией в Положении по оплате труда работников (работа по охране труда, контрактного управляющего, по безопасности (электробезопасности, дорожного движения, ГО и ЧС)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	До 50

\* Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) для детей с ограниченными возможностями здоровья с наполняемостью не менее наполняемости, установленной нормами санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28, или 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

\*\* Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

\*\*\* Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) предоставляются педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим классное руководство

(кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств бюджета Ставропольского края (далее - учебные группы), но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, а также в группе-комплекте, который принимается за одну группу, независимо от количества обучающихся в каждой группе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

\*\*\*\* Не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями учреждений (далее – советник директора) при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях.

3.6.6. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах.

№ п / п	Наименование	Ед и н и ца и з м е р е н и я	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов)	% к должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом нагрузки	30
2.	За работу: - в государственных дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования,	% к должностному окладу (ставке заработной платы)	15-20

3.	- в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам,	платы) с учетом нагрузки	15-20
	<u>- в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении,</u>		15-20
4.	<u>- в отделениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также нуждающихся в длительном лечении, в организациях, не указанных в абзацах 2-4 настоящего пункта</u>		20 (работникам непосредственно занятым в таких отделениях (классах, группах)
5.	За работу - в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в других учреждениях	% к должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом нагрузки	20
6.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	% к должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом нагрузки	20
7.	За индивидуальное и групповое обучение		

	детей, <u>находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках)</u> и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам	% к должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом нагрузки	20
8.	За особые условия труда при реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы общего режима	% к должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом нагрузки	50
	За особые условия труда при реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы строгого режима	% к должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом нагрузки	65
11.	В профессиональных образовательных организациях, организованных для обучения профессиям художественных ремесел: старшим мастерам производственного обучения, мастерам производственного обучения	% к должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом нагрузки	15

--	--	--	--

#### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами техникума, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются техникумом в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников государственных учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В техникуме устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Техникум может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	Педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов*	% от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки	50

2.	Педагогическим работникам, впервые получающим высшее педагогическое образование	% от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки	50
3.	Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности **	% от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки	25
4.	За организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	35
5.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	15
6.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	% от должностного оклада (ставки	35

		заработной платой)	
7.	Педагогическим работникам учреждений за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий, работу в ресурсных и иных краевых центрах, если работа в данных центрах не входит в должностные обязанности	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	20
8.	Работникам учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	25
9.	Работникам, ответственным за организацию питания при отсутствии в штатном расписании учреждения должности, в чьи должностные функции входит организация питания	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	20
10	Работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, контрактного управляющего, по безопасности (электробезопасности, дорожного движения, ГО и ЧС и т.д.), по ведению сайта государственной организации и т.д.	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	50

\* К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в техникум в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической

должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.

\*\* Перечень должностей специалистов, которым устанавливается доплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, утверждается руководителем государственного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

#### 4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) *:		
	имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	20
	имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности		30
	имеющим почетное звание «народный»		30
	имеющим почетное звание «заслуженный»		20
	награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком)		15
2.	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории		
	за наличие I квалификационной категории	% от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки	15
	за наличие высшей квалификационной категории		20

За качество выполняемых работ на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого государственным учреждением**		
---	--	--

\* При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

\*\* Критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Показатели  
эффективности деятельности педагогических работников  
техникума

№ п/п	Направления	Среднее профессиональное образование
1	2	3
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X
5.	Участие и результаты участия обучающихся (воспитанников) на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.)	X
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X

8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	X

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в техникуме создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются локальными нормативными актами государственного учреждения.

Вновь принятым, переведенным работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам техникума планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом директора.

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;
- при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;
- при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;

- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

4.2.4. Единовременные премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, год\*.

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	Достижение педагогическими работниками и обучающимися учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
2.	Работникам, участвовавшим в организации и проведении на базе государственного учреждения или в участии государственного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
3.	при объявлении благодарности  при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, наградами Ставропольского края, наградами министерства образования Ставропольского края	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	50  100
4.	в связи с профессиональными праздниками	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100

5.	В связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
6.	К юбилейным датам государственного учреждения при достижении позитивных результатов работы государственного учреждения (50, 100 лет)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
7.	<u>По итогам работы за квартал, полугодие, год**</u>	% от должностного оклада (ставки заработной платы) или руб.	

\* Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя.

\*\* Премии по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом государственного учреждения.

Оценку эффективности работы работников техникума осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается директором техникума по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым директором с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении премии.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда педагогических работников и остальных категорий работников.